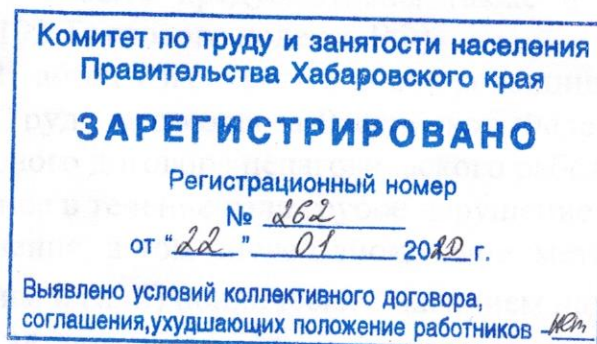


Изменения в Коллективный договор
между трудовым коллективом и администрацией муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр внешкольной работы «Планета взросления»

Зарегистрированного комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края № 262 от 07.11.2019г.



Внести следующие изменения в Коллективный договор:

Раздел 1. Пункт 1.4 изложить в новой редакции: Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения (часть 4 статьи 43 ТК РФ).

Раздел 2. Пункт 2.3 абзац 5 изложить в новой редакции: «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» (статья 65 ТК РФ)».

Исключить 7 абзац

Пункт 2.7 изложить в новой редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа оформляются Работодателем.

Пункт 2.22 изложить в новой редакции: «Трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор предупредив об этом Работодателя письменно не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (часть 1 статьи 80 ТК РФ)».

Раздел 3. Пункт 3.1.5 изложить в новой редакции: «Перечислять заработную плату на расчетные счета работников указанных в их заявлениях (часть 3 статьи 136 ТК РФ). Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка 15 и 31 числа (30 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня».

Раздел 5. Пункт 5.11 исключить.

Пункт 5.20 изложить в новой редакции: «Для отдельных категорий Работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания (ст. 192 Трудового кодекса РФ).

Пункт 5.21 абзац 1 изложить в новой редакции: «Также, в соответствии со статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации, основаниями прекращения трудового договора педагогического работника являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося.

Пункт 5.24 изложить в новой редакции: «Взыскание должно быть наложено администрацией учреждения в соответствии со статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации».

Пункт 5.26 изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его соверше-

ния. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу» (часть 4 статья 193 ТК РФ).

Раздел 6. Пункт 6.11 изложить в новой редакции: «Работодатель при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (часть 2 статьи 185.1 ТК РФ).

Директор МАУ ДО ЦВР
«Планета взросления»

Представитель
трудового коллектива

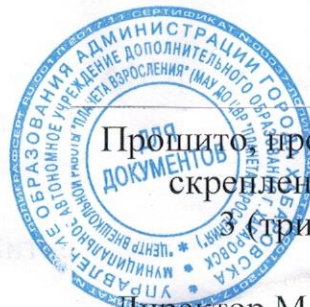



Е.Н. Савельева

10.12.2019

Е.Н. Агафонова

10.12.2019



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
3 (три) листа

Директор МАУ ДОД ЦВР
«Планета-взросления»
Е.Н. Савельева